

# FEMMES RESPONSABLES, COMMUNAUTÉS AUTONOMES

## INFORMATIONS GÉNÉRALES SUR LE PROJET

*Titre du projet :* Femmes responsables , communautés autonomes

*Localisation du projet :* Metro Manila (Manille, Caloocan City, Quezon City, Navotas, Muntinlupa)

*Durée du projet :* Une (1) année

*Bénéficiaires ciblés :* 10 communautés défavorisées rurales et urbaines, dont les femmes et les enfants sont marginalisés et désavantagés

*Coût du projet (en Peso et Euro) :* ₱ 1,800,000 = € 36 000

*Montant sollicité du donateur :* ₱ 1,200,000 = € 24 000

*Contrepartie financée par le promoteur :* ₱ 600,000 = € 12 000

*Nom du promoteur :* Educational Research and Development Assistance (ERDA) Foundation, Inc.

*Personnes responsables :*

**Dolora H. Cardeño**  
Executive Director  
d'ERDA FOUNDATION

**Fr. Aristotle C. Dy, S.J.**  
President du Board  
d'ERDA FOUNDATION

**Mr. Camille Gubelmann**  
Président  
d'ERDA Centre Europe

*Adresse :* #66 Linaw St., Sta. Mesa Heights, 1114 Quezon City, Philippines

**Telephone/Fax No.:**

**743.03.82 / 415.01.68**

*Email Philippine :* edo.erda@yahoo.com.ph

*Email France :* erda.ce@laposte.net

## INTRODUCTION

Dès le début, ERDA Fondation a travaillé avec les femmes, tant au niveau individuel que collectif. Un regard rétrospectif sur les résultats, les réalisations d'ERDA Fdn nous autorise à dire que ces résultats n'auraient pas été les mêmes sans la participation des femmes dans les communautés tant en zones rurales qu'urbaines. Les femmes étaient présentes à nos côtés au premier rang comme à l'arrière, en serre file des diverses activités, programmes et projets mis en œuvre. Certaines étaient bruyantes et actives; d'autres exécutaient discrètement les tâches, activités et projets qui leur étaient confiés. Je suppose que généralement, les femmes, surtout les femmes philippines sont naturellement nées leaders, et autonomes. Mais nous ne devons pas ignorer le fait qu'il y a encore des femmes qui souffrent d'une discrimination entre les sexes, d'abus et de violences. Aussi la Fondation ERDA est-elle déterminée à poursuivre ses programmes, projets et activités de soutien aux femmes visant à leur donner les moyens d'exercer des responsabilités, d'être responsables.

En nous basant sur les expériences acquises lors de nos actions antérieures, il est apparu que les composantes majeures pour rendre les femmes responsables sont les formations aux compétences et leur renforcement en termes de capacités d'action-notamment en matière d'organisation et de gestion/gouvernance-, la construction d'un environnement favorable à l'autonomisation économique et l'édification d'un réseau d'organisations féminines.



**Figure 1** Membre du Watch Groupe ( veiller à la bonne marche) - Elles affichent leur mot d'ordre.

**LEAP** veut dire : Livelihood (moyens de vivre), Education, Assistance, Program (Programme)

## OBJECTIFS ET STRATÉGIE

ERDA Fdn entend poursuivre son action d'organisation, de développement des compétences et d'édification d'un environnement favorable à l'élévation du niveau de vie par "un programme de responsabilisation " des femmes dans 10 communautés en zone urbaine et rurale. Dans chacune de ces 10 communautés, nous allons créer une organisation de femmes qui permettra d'identifier les problèmes et difficultés des femmes et enfants/jeunes et de leurs communautés, et de faciliter leur résolution. Ces groupes de femmes organisées traiteront les problèmes portant sur les droits de l'homme et les droits des enfants, les abus et la violence commis contre les femmes et les



**Figure 2** dans une communauté rurale de la province d'Albay, une équipe inspecte le bon fonctionnement du jardin communautaire

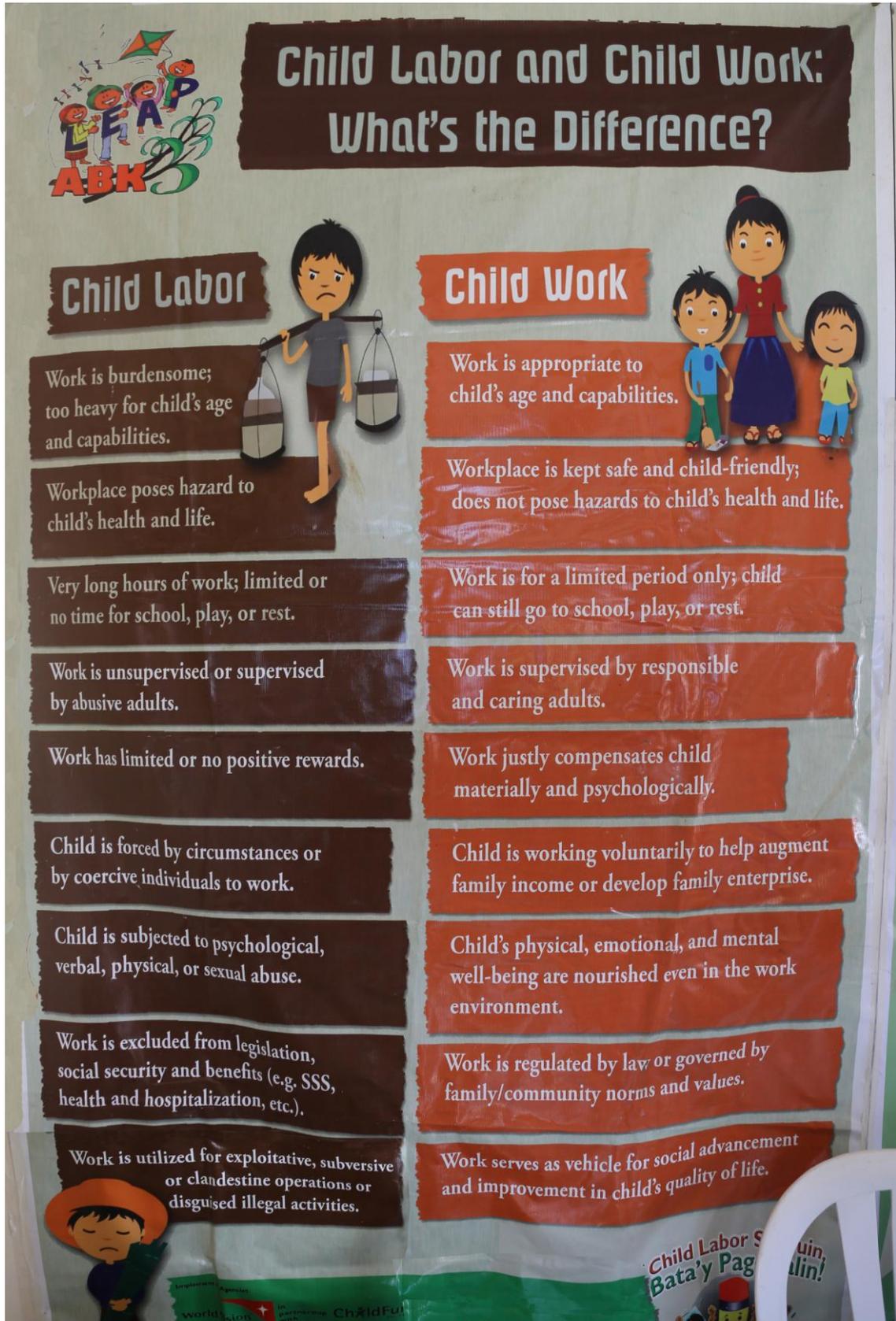
enfants, les freins et obstacles à l'élévation du niveau de vie, ainsi que des questions relatives à l'éducation, à l'amélioration des compétences, à la formation aux valeurs éthiques et à la reconnaissance de la contribution des femmes dans la transformation et le développement communautaire.

Une fois constituées, ces dix organisations de femmes bénéficieront d'une série de formations visant les objectifs énoncés ci-dessus. Le renforcement des compétences/capacités vise à améliorer les connaissances, les compétences, les attitudes et les valeurs positives des personnes, à développer la confiance en soi, la capacité d'analyser les

problèmes qui se posent et d'identifier les mesures à prendre pour y répondre. C'est aussi développer leur capacité d'initier un processus d'action : planification, mise en œuvre, suivi de l'action, évaluation réaliste des services et des activités attendus d'un programme. C'est enfin la capacité d'initier l'essaimage en créant des réseaux et en fédérant des organisations de femmes.

Formées, organisées, rendues compétentes, ces femmes et leurs organisations obtiendront des résultats recherchés. L'autonomie croissante des communautés agira progressivement et les transformera en leur faisant prendre conscience de leurs problèmes et des réponses concrètes à y apporter.

Des communautés autonomes entraineront des changements sociétaux. Des communautés plus participatives conduiront vers des communautés plus développées. Les femmes et les enfants auront la liberté de participer, seront protégés et pourront à leur tour devenir plus responsables de leur vie.



## Child Labor and Child Work: What's the Difference?

**Child Labor**

- Work is burdensome; too heavy for child's age and capabilities.
- Workplace poses hazard to child's health and life.
- Very long hours of work; limited or no time for school, play, or rest.
- Work is unsupervised or supervised by abusive adults.
- Work has limited or no positive rewards.
- Child is forced by circumstances or by coercive individuals to work.
- Child is subjected to psychological, verbal, physical, or sexual abuse.
- Work is excluded from legislation, social security and benefits (e.g. SSS, health and hospitalization, etc.).
- Work is utilized for exploitative, subversive or clandestine operations or disguised illegal activities.

**Child Work**

- Work is appropriate to child's age and capabilities.
- Workplace is kept safe and child-friendly; does not pose hazards to child's health and life.
- Work is for a limited period only; child can still go to school, play, or rest.
- Work is supervised by responsible and caring adults.
- Work justly compensates child materially and psychologically.
- Child is working voluntarily to help augment family income or develop family enterprise.
- Child's physical, emotional, and mental well-being are nourished even in the work environment.
- Work is regulated by law or governed by family/community norms and values.
- Work serves as vehicle for social advancement and improvement in child's quality of life.

Child Labor S...  
Bata'y Pag...  
...lin!

Figure 3: Distinction entre travail imposé et travail consenti par les enfants

## COMMENTAIRE d'ERDA CE

La recherche de l'autonomie de ces communautés visent une souveraineté alimentaire pour les éléments essentiels (riz, légumes, sucre, viandes) en créant des jardins communautaires, des élevages de poulets et de porcs des associations de microcrédits pour financer des projets locaux de type artisanaux. Il ne s'agit en aucun cas de fermer la communautés aux influences et aux échanges extérieures mais de se soustraire à la pression de la nécessité quand manque l'essentiel, la nourriture, l'accès aux soins, l'accès à l'école, c'est-à-dire le pain et le livre selon la formule de Charles Péguy. Cette pression pour la survie contraint un grand nombre d'entre eux à des tâches dégradantes et en jette dans la prostitution, la délinquance et le crime. Depuis juillet 2016 le gouvernement du Président Rodrigo Duterte, entré en fonction 30 juin 2016 a déclaré une véritable guerre contre le drogue, guerre qui a déjà fait 7000 victimes assassinées dans le cadre d'une procédure extrajudiciaire. Pour l'archevêque de Lingayen -Dagupan, Mgr Socrates Villegas **"La racine profonde du problème de la drogue et de la criminalité est la pauvreté de la majorité, la destruction de la famille et la corruption dans la société" février 2017.**

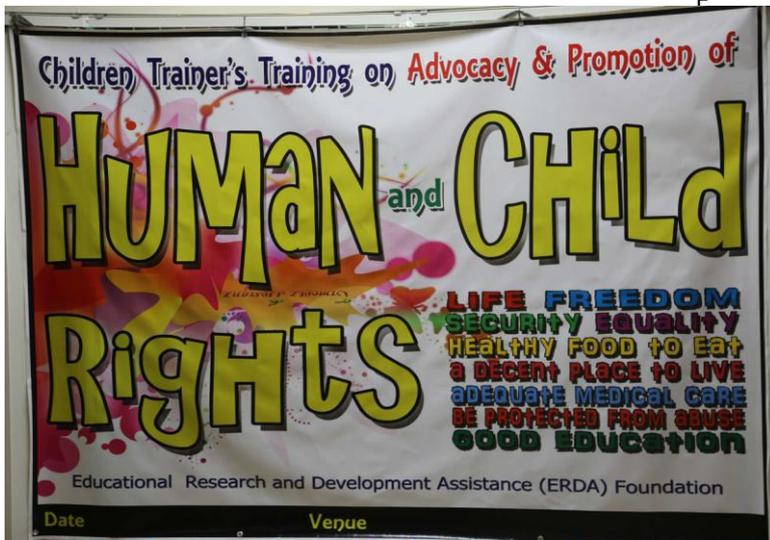
Une autre conséquence de la misère est **"l'exportation de la main d'œuvre philippine"**. Entre 9 et 11 millions de Philippins travaillent à l'étranger. Les femmes surtout quittent leur famille et se sacrifient pour subvenir aux besoins de leur famille et préparer un meilleur avenir pour leurs enfants. *"La main d'œuvre philippine présente des atouts tout à fait distinctifs du fait de l'évolution dans l'archipel. En ce qui concerne les femmes par exemple, leurs qualités professionnelles se doublant de leur maîtrise de l'anglais, tout en se combinant avec des formes de déférence et de soumission du fait de la socialisation primaire encore influencée parla tradition, en fait des employé-e-s recherché-e-s sur le marché du travail. Bientôt se développe à côté des filières officielles, des migrations « informelles » passant par des officines qui procurent faux visas, faux passeports et passeurs permettant de fuir la pauvreté de l'archipel. Il se créé un véritable marché du travail parallèle qui s'inscrit dans l'économie informelle et aujourd'hui, dans toutes les parties du monde, sauf peut-être en Amérique du Sud, on trouve des philippines employées dans la domesticité « haut de gamme », dans une niche économique qui leur est propre. Elles disent, non sans humour, qu'elles sont les « Mercedes-Benz » des domestiques. Quelle en est la raison ? Ces femmes urbaines, anglophones, chrétiennes, éduquées, ayant pour la quasi totalité d'entre elles occupé des postes de responsabilité dans le monde professionnel, mais en même temps « déférentes » (Goffman), disposant de compétences subjectives et affectives puisque pour la plupart déjà mères, apportent en effet aux employeurs une « plus-value » bien supérieure à leur statut ancillaire. Elles savent gérer une maison, donner un coup de main pour l'apprentissage de l'anglais, on peut leur faire toute confiance. Laissant la plupart du temps, leurs enfants et le mari dans l'archipel, certaines auteures (Hochschild, 2004, Rotkirch, 2002, Tronto, 2001) parlent de « transplantation des affects », « de chaînes d'amour » ou de « soin multiculturel » aux enfants du Nord." (Liane Mozère, Professeure de sociologie Université Paul Verlaine Metz)*

## OBJECTIF CIBLE

10 communautés défavorisées en zone urbaine /rurale dont femmes et enfants sont marginalisés.

## RESULTATS ATTENDUS

- 10 organisations féminines et 10 associations d'adolescents et de jeunes
- Des communautés structurées favorisant la participation et l'action de ses membres
- Les femmes et les enfants qui seront protégés contre les abus et la violence
- Les femmes et les enfants rendus capables de participer au développement de leur communauté dans leur secteur de compétence
- création d'un secteur d'activité économique assurant des moyens de subsistance, qui est géré par des femmes(coopérative d'épargne et de microcrédit, jardins communautaires, coopérative pour l'élevage de poules ou porcs, ateliers artisanaux, commerces locaux, etc)
- 10 communautés dont les membres s'activent à leur transformation



- 10 communautés désormais conscientes des droits de l'homme/ des femmes / des enfants
- Edification de réseaux d'organisations féminines au niveaux provinciaux et national



Figure 4 Formation de leaders au leadership. Apprendre à former des leaders notamment pour défendre les droits de l'homme et des enfants

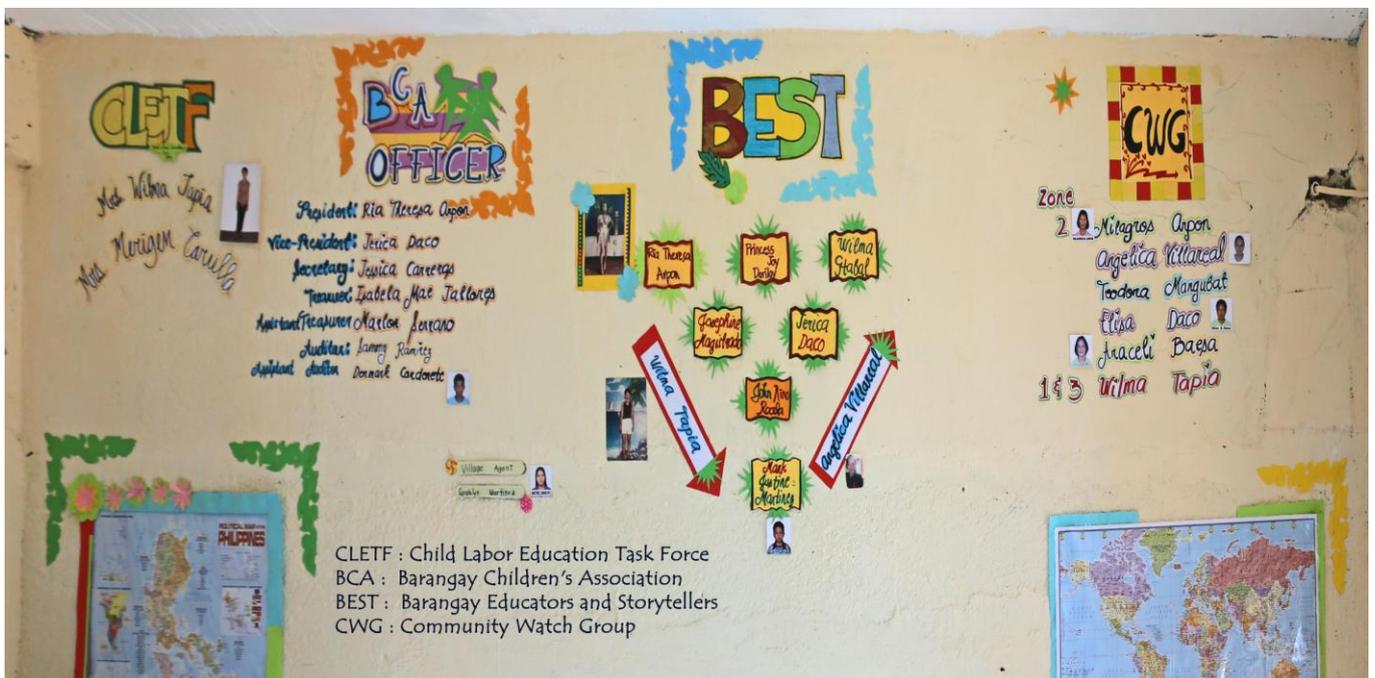


Figure 5 Les comités de quelques associations locales affichés sur un mur d'un Learning Resources Center ouvert à tous les membres de la communauté

### BUDGET PREVISIONNEL DES ACTIONS PROGRAMMEES

| ACTIONS PREVUES   | FONDS SOLLICITES<br>DU DONATEUR             | PART PRISE EN CHARGE<br>PAR ERDA FONDATION |
|---|---|--|
| Mise en place de l'organisation des femmes et des enfants et création du réseau | 200,000.00                                  | 500,000.00                                 |
| Sessions de formation aux compétences   | 200,000.00                                  | 200,000.00                                 |
| Instauration d'un environnement propice   | 200,000.00                                  | 100,000.00                                 |
| Activités économiques de subsistance  | 400,000.00                                  | 100,000.00                                 |
| Diverses dépenses administratives   | 200,000.00                                  | 100,000.00                                 |
| <b>TOTAL</b>  | <b>₱ 1,200,000.00</b><br><b>€ 24 000,00</b> | <b>₱ 600,000.00</b><br><b>€ 12 000,00</b>  |



Figure 6 : séance de plantation dans un jardin communautaire



Figure 7 : Activités artisanales pour accroître le revenu du ménage





Figure 8 : Assemblée plénière d'un club de crédit épargne ou CoMSCA



Figure 9 : Livelihood Program : apprendre un métier pour devenir autonome. Ici devenir masseuse ou masseur